

AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 INGEGNERE JUNIOR - AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE RISERVATA PRIORITARIAMENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 9-BIS, DEL D.L. N. 44/2023, IN FAVORE DEGLI OPERATORI VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE

La Responsabile

In esecuzione del decreto della presidente num. 31 del 19/03/2025 con cui questa amministrazione ha approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, modificato e con Decreto della Presidente n. 67 del 4/06/2025 e con Decreto della Presidente n.112 del 30/09/2025;

Visti:

- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.L. 36/2022, convertito in L. 79/2022;
- il D.L. 25/2025, convertito in L. 69/2025;
- l'art. 1, comma 9-bis, del D.L. N. 44/2023, relativo alle riserve in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale;
- gli artt. 678 e 1014 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, relativo alle riserve per militari operanti nei concorsi pubblici;
- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- i vigenti CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- l'art 3 bis del D.L. 80/2021 convertito in L.113/2021 avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- l'accordo sottoscritto dagli enti aderenti per lo svolgimento in forma aggregata della selezione per la formazione di due elenchi di idonei da assumere nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo ingegnere – in attuazione dell'art. 3-bis del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l'avviso di selezione pubblica per la formazione di due elenchi di idonei da assumere nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo ingegnere, in esecuzione della disposizione della Provincia di Livorno num. 190/2025 con la quale è stata indetta la procedura di aggiornamento degli elenchi di idonei di merito (di cui alle selezioni indette con disposizioni nn. 1216 del 23/5/2023 e disposizione n. 466 del 23/02/2024) con scadenza 07/09/2026 e pubblicati dalla medesima sul portale INPA e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- gli elenchi degli idonei alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Ingegnere – approvati relativamente all'esito dello svolgimento delle procedure selettive di cui sopra con disposizione della Provincia di Livorno n. 702 del 27.03.2025;
- la disposizione di indizione della procedura di interpello, oggetto del presente avviso;

RENDE NOTO

che ai sensi dell'art. 3-bis D.L. 80/2021 è indetta una procedura di interpello per esami riservati ai soggetti **negli ELENCHI nn. 1 e/o 2** degli idonei da assumere nell'area dei Funzionari e dell'Elevata

qualificazione, profilo Ingegnere Junior, approvati con disposizione della Provincia di Livorno n. 702 del 27.03.2025 da assegnare al Servizio Edilizia e Impianti. In particolare la figura ricercata è:

- un addetto per servizio edilizia di tipo edile, e comunque in generale, a supporto di tutto il Servizio Edilizia e Impianti per le attività di programmazione e realizzazione delle opere su tutto il territorio provinciale;

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

La figura di che trattasi sarà inquadrata nell'area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni ai sensi del CCNL 16/11/2022. Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti CCNL del Comparto Funzioni locali e dai CCI della Provincia di Livorno se ed in quanto dovuti. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute nella misura di legge.

ART. 2 – CATEGORIE RISERVATARIE, PREFERENZE E PARITÀ DI GENERE

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. , dall' art. 3, comma 7 dalla Legge 15 maggio 1997, n. 127 e dall'art. 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n. 191.

In relazione alla presente procedura:

- ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. N. 44/2023 essendosi determinato un cumulo di frazione di riserva pari/superiore all'unità, per effetto delle procedure concorsuali svolte opera la riserva in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale.
- ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010 non essendosi determinato un cumulo di frazione di riserva pari/superiore all'unità, per effetto delle procedure concorsuali svolte, NON opera la riserva in favore dei volontari delle Forze Armate;
Con la presente, si determina una frazione di riserva che si cumulerà con le riserve relative a successivi concorsi che verranno banditi da questa Amministrazione o a successive assunzioni effettuate attingendo dalla graduatoria degli idonei.

Ai sensi dell'art. 6 del DPR n.487/1994 e s.m.i., si riporta la percentuale di rappresentatività al 31/12/2024 dei generi nel profilo messo a selezione:

Donne: 25%

Uomini: 75%.

Pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lett o) del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, in favore del genere femminile.

ART. 3 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per accedere al posto messo a selezione è necessario che i candidati, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti **requisiti**:

- **inserimento negli elenchi 1 e/o 2 degli idonei** da assumere nell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, profilo Ingegnere Junior (laurea triennale I livello (D.M. 509/1999). La partecipazione al presente interpello è, infatti, riservata ai soggetti inseriti **nell'Elenco n. 1 e/o 2** degli idonei da assumere nell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, profilo Ingegnere, approvato dalla Provincia di Livorno con disposizione della Provincia di Livorno n. 702 del 27.03.2025 e pubblicati dalla medesima sul portale INPA e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;

- idoneità psico-fisica alle mansioni relative al posto.

I candidati devono inoltre possedere i requisiti per l'ammissione previsti dai citati Avvisi di Selezione per la formazione e l'aggiornamento degli elenchi di idonei, approvati con disposizioni nn. 1268/2023, 466/2024 e 190/2025.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso e al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'INTERPELLO

La domanda di ammissione all'interpello dovrà essere presentata
entro le ore 12.00 del giorno 24/11/2025

La domanda dovrà essere redatta e presentata in forma esclusivamente digitale attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito anche solo "Portale") disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa registrazione nel Portale stesso. La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2-quater e 2-nonies del D.Lgs. 82/2005: è dunque necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la propria Carta di Identità Elettronica (CIE) o la propria Carta Nazionale dei Servizi (CNS). L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione all'interpello (art. 4 D.p.r. 487/1994) e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i. l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE o CNS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la stessa, con i suoi allegati, in altre modalità.

È possibile modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza dell'avviso, anche se già precedentemente inviata, in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, è possibile effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di scadenza. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto Invia domanda, presente nella Sezione "Conferma e Invio". Non sarà possibile modificare o inoltrare la domanda dopo la scadenza del termine.

ART. 5 – POSIZIONE DI LAVORO E PROFILO DEL CANDIDATO

Le posizioni da ricoprire è quella di Ingegnere Junior - Settore Tecnico – SERVIZIO EDILIZIA E IMPIANTI:

il candidato deve possedere:

- Buona capacità di pensiero critico e analisi;
- Buona capacità di soluzione di problemi;
- Buona capacità di gestire informazioni;
- Buona capacità di collaborazione;
- Buona capacità di comunicazione ed ascolto;

- Orientamento alla qualità e accuratezza del lavoro.

ART. 6 – PROCEDURA SELETTIVA

E' prevista una prova orale che sarà valutata da un'apposita Commissione esaminatrice sulla base di criteri che verranno predeterminati dalla medesima commissione e comunicati ai candidati prima della prova.

La Commissione potrà essere integrata da uno o più commissari aggiunti esperti con specifiche e riconosciute competenze ed esperienze professionali per la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali in relazione al profilo da ricoprire.

Il colloquio è finalizzato ad accertare le capacità di cui all'art. 5 e le conoscenze tecnico-specialistiche su tutti gli aspetti, anche normativi e organizzativi, che afferiscono gli ambiti di competenza.

Le materie oggetto del **colloquio** sono le seguenti:

- Legislazione in materia di appalti pubblici di lavori servizi e forniture e relativi contratti;
- Documenti e modalità di contabilizzazione dei lavori pubblici e contabilità di lavori pubblici in generale;
- Legislazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili (d.lgs. 81/2008);
- Progettazione di edifici pubblici, ponti ed altre infrastrutture (in cemento armato, in acciaio, in muratura oppure con soluzioni miste, sia per nuove opere che per interventi sull'esistente) e relative normative tecniche (D.M. 17/01/2018);
- Verifiche strutturali e controllo di sicurezza di edifici esistenti ed elementi di normativa in materia di prevenzione incendi relativa ad edifici pubblici;
- Linee guida per la valutazione e la riduzione del rischio sismico del patrimonio immobiliare pubblico;
- Normativa in materia di efficienza energetica edilizia ed energia rinnovabile;
- Legislazione in materia di CAM (criteri ambientali minimi) con particolare riferimento all'edilizia;
- Nozioni in materia di requisiti acustici degli edifici;
- Nozioni di legislazione statale e regionale in materia di edilizia, urbanistica e vincoli territoriali;
- Legislazione in materia di espropri;
- Uso di applicativi CAD e calcolo strutturale;
- Nozioni sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., riordino Province e Città Metropolitane (L. 56/2014 e s.m.i.);
- Nozioni in materia di procedimento amministrativo, accesso, privacy, trasparenza e anticorruzione;
- Nozioni generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti e codice comportamento dipendenti pubblici.

Per superare il colloquio il candidato dovrà conseguire un punteggio di almeno 21/30.

ART. 7 – CALENDARIO DELLE PROVE

Indicazioni sul Calendario delle prove saranno pubblicate, entro il 27/11/2025, a mezzo del Portale del Reclutamento sul sito Internet www.inpa.gov.it e sul sito Internet della Provincia di Livorno nella Sezione *Amministrazione Trasparente – Sottosezioni: Bandi di concorso – sez. specifica della*

presente procedura di interpello.

La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai/alle candidati/e di ammissione alla prova orale. Per sostenere la prova orale, i/le candidati/e dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia. La mancata presentazione del candidato/della candidata nell'ora d'inizio e nel luogo indicati per la prova orale, sarà considerata come rinuncia a partecipare all'interpello.

E' assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dall'avviso a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. Le candidate in stato di gravidanza potranno richiedere di fruire di prove asincrone, fermo restando il termine di conclusione della procedura fissato dall'art. 11 del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

A tal fine le candidate dovranno:

- a) presentare la richiesta all'indirizzo PEC provincia.livorno@postacert.toscana.it entro il giorno fissato per la prova, unitamente alla scansione di un documento di identità (farà fede l'orario di ricezione della pec);
- b) allegare obbligatoriamente specifica documentazione medica rilasciata da struttura sanitaria pubblica che attesti l'impossibilità di partecipare alla prova, anche da remoto, nella data e orario previsti e il periodo di tale impossibilità.

Le candidate in stato di allattamento avranno diritto all'individuazione di appositi spazi dedicati all'allattamento durante la prova, nonché al recupero del tempo eventualmente impiegato per completare le stesse. A tal fine, le candidate dovranno inviare apposita comunicazione all'indirizzo PEC provincia.livorno@postacert.toscana.it entro tre giorni lavorativi antecedenti la data della prova, unitamente alla scansione di un documento di identità (farà fede l'orario di ricezione della pec).

Non saranno prese in considerazione le richieste incomplete o non conformi, pervenute oltre le scadenze indicate o riferite ad altri motivi di salute. Il diario dell'eventuale prova asincrona sarà comunicato con le modalità previste dal successivo art. 9.

ART. 8 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito dei candidati e delle candidate è formata in ordine decrescente di votazione complessiva con osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui all'art. 2 del presente bando.

La graduatoria formata a seguito dell'interpello non potrà essere utilizzata da altri enti né per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito, fatta salva la possibilità di scorrimento della stessa qualora il candidato assunto cessi dal servizio entro il periodo di prova per qualsiasi causa e/o in caso di sostituzione dei dipendenti cessati per mobilità volontaria.

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dagli elenchi provinciali per essere stati assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dallo stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria. La suddetta graduatoria rimane efficace per il termine indicato secondo i termini di legge dalla data di approvazione della medesima.

Il mancato superamento del colloquio effettuato nell'ambito dell'interpello non pregiudica il mantenimento del candidato nell'elenco n. 2 degli idonei per futuri interpelli dello stesso o di altri enti.

ART 9 – OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ E DI TRASPARENZA, INFORMAZIONI RELATIVE ALL'INTERPELLO, ACCESSO AGLI ATTI

Il presente avviso è pubblicato in forma integrale sul portale INPA, sul sito web istituzionale della Provincia di Livorno, sezione Amministrazione Trasparente.

Ulteriori comunicazioni ai candidati in merito alla procedura saranno fornite soltanto a mezzo del Portale del Reclutamento sul sito Internet www.inpa.gov.it e sul sito Internet della Provincia di Livorno nella Sezione *Amministrazione Trasparente – Sottosezioni: Bandi di concorso – sez. specifica della presente procedura di interpello*.

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

L'assunzione è subordinata alla normativa vigente al momento della stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità - da parte dell'Ente - di procedere in tal senso.

Il presente avviso non fa sorgere pertanto a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Livorno che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non darvi seguito.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso è applicata la "Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione" inserita quale Appendice del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'ente, attualmente vigente.

Per qualsiasi informazione è possibile contattare il Servizio Risorse Umane della Provincia di Livorno ai numeri 0586/257269 – 257203 o indirizzi di posta elettronica: concorsi@provincia.livorno.it.

La responsabile del procedimento è la responsabile del Servizio Risorse Umane - dott.ssa Claudia Simonti (c.simonti@provincia.livorno.it).

ART. 11 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La Provincia di Livorno, in qualità di titolare del trattamento, in ottemperanza alla normativa vigente, ed in particolare in conformità al Regolamento UE 2016/279, informa gli interessati che i dati personali (nome; cognome; codice fiscale; data di nascita; sesso; numero di telefono mobile; indirizzo di posta elettronica), ivi comprese le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, forniti in ragione della propria candidatura ovvero raccolti dall'Amministrazione Provinciale in ragione dei controlli da effettuarsi anche in costanza di procedura, saranno trattati esclusivamente per tale finalità e per gli adempimenti utili e necessari a dare seguito all'assunzione del soggetto vincitore e per la conseguente gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento avverrà sia con mezzi cartacei che informatici in disponibilità agli uffici ed utilizzati in modo da garantire sicurezza e conformità del trattamento alla vigente normativa in materia di dati personali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio e necessario per la partecipazione alla procedura da parte dell'interessato. Il mancato conferimento di detti dati o parte di essi considerati necessari per dare seguito alla selezione renderanno impossibile l'ammissione della domanda e ne determineranno l'esclusione, o renderanno impossibile la valutazione dei titoli.

Le informazioni saranno trattate dal personale debitamente individuato ed autorizzato in conformità alla vigente normativa. In particolare, i dati personali saranno trattati solo da soggetti addetti e coinvolti nel procedimento, compresi i membri della commissione giudicatrice e loro eventuali sostituti. I dati personali potranno essere trattati da soggetti esterni (persone fisiche o giuridiche che trattano dati per conto dell'Ente) debitamente individuati e nominati dall'ente stesso quali responsabili del trattamento ex art. 28 GDPR, che ottempereranno al proprio compito con riservatezza e conformemente al dettato del Regolamento UE 2016/279.

I dati raccolti potranno essere confrontati e comunicati con quelli in possesso di altre amministrazioni, enti, associazioni o soggetti privati per ottemperare alla normativa di cui al DPR n. 445/2000 e pertanto in adempimento di obblighi di legge.

I dati potranno essere, altresì, pubblicati nella sezione Amministrazione trasparente in adempimento di obblighi di legge e resi accessibili a terzi, in ossequio alla normativa in materia di accesso agli atti.

I dati dei candidati saranno conservati per il termine necessario alle finalità perseguite dal presente avviso di selezione pubblica e secondo i termini di legge.

In qualsiasi momento, gli interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e s.s. del Regolamento UE 679/2016, formalizzando un'apposita istanza all'indirizzo email c.simonti@provincia.livorno.it.

Il DPO (Responsabile della protezione dei dati) della Provincia può essere contattato al seguente indirizzo dpo@provincia.livorno.it.

Per ogni maggiore informazione, gli interessati potranno visitare la sezione privacy del sito web istituzionale.

La responsabile
Servizio Risorse Umane
Dott.ssa Claudia Simonti